



**Michael Diederer**

Executive Coach   Change Manager   Agile Organisationsentwicklung  
Schwerpunkt: Leadership Development.

Zertifizierter Leadership Circle Practitioner. Immunity to Change Facilitator.  
Zertifizierter Berater für 9-Levels of value systems und Motivanalyse (Reiss/ID37/Luxx).

15 Jahre Erfahrung als Führungskraft in der Versicherungswirtschaft und Informationstechnologie.  
Über 25 Jahre Erfahrung in Beratung und Coaching.

Ausgebildet in integralem und systemischen Coaching. Transformatives Coaching (Nicholas Janni).  
Studium der Betriebswirtschaftslehre, RWTH Aachen.

Lebt in der Eifel bei Aachen, Deutschland.  
Arbeitet in Deutsch.

Michael arbeitet als Berater und Coach für Führungskräfte die etwas verändern wollen. Seine Klientinnen und Klienten sind Führungskräfte, die verstehen, dass Veränderung im Unternehmen auch Veränderung von ihnen selbst verlangt. Michael schafft einen Rahmen, in dem die Arbeit an sich selbst und die Arbeit am Unternehmen zu neuer Synergie führen. Er verbindet neue Lernherausforderungen mit messbaren Ergebnissen, so dass in unwegsamem Gebiet eine klare Orientierung möglich wird. Sein Coaching lädt dazu ein, den Dingen auf den Grund zu gehen und neue Entwicklungen in Gang zu bringen.

Bereits in seiner Karriere im Konzern war Michael mit der Entwicklung der Organisation befasst. Er implementierte agile Prinzipien, neue IT-Infrastruktur und führte erfolgreiche Restrukturierungen durch. Seit 2005 arbeitet Michael als externer Berater und Coach und genießt es, mit seinen Klientinnen und Klienten zusammen zu lernen. Er ist fasziniert davon, wie unsere Wahrnehmung unser Verhalten steuert und wie wir unsere Wahrnehmung verbessern können.

Michael ist Vater von drei erwachsenen Kindern und mag es, wenn viele Menschen um ihn herum sind. Doch genauso liebt er es, wenn er einfach mal mit dem Fahrrad alleine losfährt – ein Ziel im Blick, und einen neuen Weg dorthin.